



Samordningsförbundet Östra Östergötland

SAMVERKANSINSATS

(Se även bilaga "Instruktioner för ansökan - SAMVERKANSINSATS". Rubriker med * har förklarande/stödjande text i bilagan.)

Kontakta Samordningsförbundet Östra Östergötlands verksamhetsutvecklare i ett tidigt skede innan ansökan skickas in – anne.asberg@valdemarsvik.se och marie.richt@regionostergotland.se

Insatsens namn Omställning Plattform Norrköping
Insatsägare (*) Norrköpings kommun
Samverkansparter (*) Region Östergötland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Beskriv syftet med Insatsen (*) Rehabiliterande och samordnande insatser för deltagare som återfinns hos två eller fler av parterna Insatserna ska leda deltagaren närmare arbete och studier Tillsammans med de samverkande parterna utvärdera verksamheten, kartlägga och analysera och ta fram förslag på insats som bättre och tydligare motsvarar parternas behov inför 2025
Beskriv målen med Insatsen (*) Mål 1: Deltagarna har, oavsett kön, uppnått eller förbättrat sin förmåga att nå arbete eller studier inom ett år. Mål 2: Förslag på ny insats baserad på lärdomar från Plattform Norrköping och aktuella behov hos parterna är framtagen för implementering 2025.
Beskriv bakgrunden till/behovet av Insatsen (*) De två mål som tidigare funnits i Plattform har dels riktat sig mot deltagarens utveckling och dels mot parternas samverkan. Goda mål till trots ser vi ändå att det finns olika förväntansbilder från parterna, deltagarna och medarbetarna om vad uppdraget är och vad insatsen ska leda till. Mot bakgrund av den långsiktiga inriktning som Samordningsförbundet Östra Östergötland (SAMÖ) tagit och det påtagliga behovet av arbetsförmågeutredning hos samtliga parter att få tillgång till hov av arbetsförmågeutredning ser vi som insatsägare behov av utveckling, omställning och tydlighet. Hela verksamheten inom den nuvarande insatsen Plattform Norrköping behöver genomlysas och utvärderas utifrån mål, syfte, och parternas behov behöver kartläggas och synliggöras. På så sätt kan vi se vilka delar som skulle kunna implementeras och vilka delar som behöver fortsätta utvecklas och testas via projekt finansierade av Samordningsförbundet Östra Östergötland.



Samordningsförbundet Östra Östergötland

Parallellt med denna analys och utvärdering kommer de deltagare som står i kö och som redan är i samordnade insatser att ta del av Plattforms befintliga verksamhet och man kan på så sätt dra lärdom av pågående arbete under 2024. Det innebär att befintlig verksamhet kommer att bedrivas i samma form som 2023 men fokus kommer att flyttas till omställningsarbete.

Planerad Insatstid (observera att SAMÖ beviljar medel 1 år i taget)

Planerat startdatum: 2024-01-01

Planerat slutdatum: 2024-12-31

Beskriv målgrupp för insatsen (*)

Målgrupp är personer 16-64 år

Insatserna inom Plattform riktar sig till personer i åldern 16-64 år med behov av samordnade insatser. Personer ska på grund av hälsohinder vara i behov av olika typer av stöd för att kunna ta sig tillbaka till arbetslivet eller studier.

I utvärdering av insatserna kommer all personal på Plattform att vara involverade och lägga del av sin arbetstid på detta.

Ange förväntat antal deltagare:

Ca 100 unika deltagare under 2024 i förstegen och ca 150 unika individer som har kartlagts, med ambitionen att det blir en jämn fördelning mellan parterna.

Beskriv metod/metoder ni kommer använda (*)

Plattformen arbetar utifrån ett salutogent förhållningssätt genom att fokusera på det positiva som finns hos deltagaren och vad som fungerar.

Insatsen arbetar även utifrån inspiration av den danska progressionsmätningssstudien BIP för att på ett evidensbaserat arbetssätt stödja deltagarens progression mot egen försörjning. BIP är hittills den mest omfattande vetenskapliga progressionsmätningssstudien som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa problem kommer ut i arbete. Efter fyra års forskning och 27000 mätningar fann Væksthuset Forskningscenter 11 indikatorer kopplade till ökad anställningsbarhet. Det är kring dessa indikatorer och ett progressionsmätningssverktyg som BIP-modellen och arbetssättet inom Plattform kretsar. Flera av parterna, liksom även vi som Insatsägare, har även inom den egna organisationen påbörjat implementering av BIP och vår ambition är att Plattform Norrköping kan inspirera fler att implementera förhållningssättet.

Plattformen har så pass omfattande volym att det krävs en tydlig organisation för drift och ledning. Det finns därför en operativ ledare på plats för att styra och leda den dagliga driften samt coacha och motivera personalen på plats. Det finns även rollbeskrivningar för övriga funktioner som alla spelar en viktig roll, arbetsterapeuter, mötesledare, arbetskoordinatorer och arbetsgivarkoordinatorer.

Som insatsägare säkerställer vi att personalen har adekvat kompetens för att arbeta med målgruppens behov och har insikt och kompetens inom de metoder och förhållningssätt som Plattformen drivs utifrån.

Beskriv hur målen skall följas upp och utvärderas



Samordningsförbundet Östra Östergötland

Plattformen ska medverka aktivt för att följa upp insatsernas resultat och arbeta aktivt för att ta tillvara brukarens erfarenheter i både uppföljning samt planering av insatser.

Vi kommer använda oss av både kvantitativa och kvalitativa utvärderingsmetoder. Självvärdering utifrån BIP kommer att ske fortlöpande så länge Plattformens verksamhet fortgår. Plattform fortsätter rapportera in statistik av avtal och kön samt administrerar avslutsenkäter.

Mål 1:

Målet följs upp och utvärderas med hjälp av statistik som inhämtas varje månad gällande vilken insats deltagaren befinner sig, vilka stegförflyttningar deltagarna har gjort samt avslutsorsaker. Vi använder även kvalitativa utvärderingar i form av intervjuer och självvärderingar.

Mål 2:

Vi kommer ta fram utvärdering och rekommendation för fortsättning gällande Plattformens olika roller och arbetssätt så som arbetsgivarkoordinator, deltagarkoordinator, försteg (Individuella och grupp), arbetsterapeutisk kartläggning, af-koordinator samt mötesledarfunktionen. Måluppfyllelsen visar sig i samband med äskande inför 2025, och huruvida vi lyckas med att ställa om mot en insats som vi anser motsvarar det behov som uppstått i de organisatoriska mellanrummen för att SAMÖs parter i högre utsträckning ska kunna bidra till att deltagarna kommer i sysselsättning och eller egen försörjning.

En årsrapport avlämnas även till styrelsen där måluppfyllelse, volymer, ekonomi och eventuella andra bieffekter/ resultat av insatsen redovisas.

Beskriv hur ni tänker ta tillvara resultaten från insatsen (*)

Resultaten ligger till grund för respektive parts ordinarie verksamhetsutveckling och ska verka som ett stöd för implementering av arbetssätt som visat positiva resultat för målgruppen. Resultaten kommer även att ligga till grund för äskanden inför 2025.

Budget/finansiering (*)

Budget 2024		kr
Personal inkl omkostnader och konsult via RÖ och AF	7 110 110	
Lokal inkl städ	840 000	
Förbrukningsmaterial	100 000	
Deltagarförsäkringar	5 000	
Totalt	8 055 110	

Personal

Beräkningen bygger på operativt ansvarig 100%, koordinator 300%, arbetsgivarkoordinator 50%, mötesledare 50% samt arbetsterapeut 335% (varav 235% kommer att faktureras Norrköpings kommun av region Östergötland) samt arbetsförmedlare 25% (tjänst via Arbetsförmedlingen för vilken AF fakturerar Norrköpings kommun). Omkostnaderna som omfattas bygger de faktiska kostnaderna för kompetensutveckling, telefon/ IT, administration och friskvård.

Lokaler



Samordningsförbundet Östra Östergötland

Lokaler omfattar hyra, städ och fönsterputs enligt insatsägarens befintliga avtal med fastighetsägare och lokalvård. Verksamheten är i behov av anpassade lokaler som passar deltagarna i Plattform. Lokalen ska innehåll arbetsplatser för 10 anställda samt ca 80 deltagare från alla fyra huvudmän. Ingen av de involverade myndigheterna har kunnat erbjuda sina lokaler varför en egen lokal som Norrköpings kommun hyr särskilt för ändamålet. Lokalerna omfattar grupprum, mindre mötesrum och arbetsplatser för just medarbetarna i insatsen.

Förbrukningsmaterial

Förbrukningsmaterial omfattar kostnader för diskmedel, toalettpapper, livsmedel och övriga produkter som krävs för den dagliga driften på en arbetsplats i gruppverksamhet.

Deltagarförsäkringar

Som insatsägare tar Norrköpings kommun ansvar för att försäkra de deltagare som inte omfattas av partens försäkring.

Överenskommelse

Lagar och förordningar

Insatsägarna är verksamhetsansvariga och har det fulla ansvaret för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna styrdokument, vilka på något sätt berör uppdraget enligt denna ansökan, följs. Åtagandet inkluderar att följa tillämpliga och gällande styrdokument inom förbundet.

Arbetsgivaransvar

Personal som arbetar i insatsen är fortsatt anställda av berörd medlemsorganisation som också har kvar det fullständiga arbetsgivaransvaret.

Information från insatsen

Vid ett beviljande av insatsen ska insatsen löpande lämna information om sin verksamhet enligt de sätt som Samordningsförbundet meddelar.

Kostnader

De i beslut beviljade medlen utgör ett maxbelopp, och grund för ersättning är faktisk upparbetade kostnader. Styrelsens beslut om finansiering av samverkansinsatser gäller under förutsättning att förbundet beviljas medel från medlemsorganisationerna framöver.

Underskrifter

Inför behandling av Samordningsförbundet styrelse för beslut skall samtliga parter behöriga beslutsfattare ha skrivit under och ställt sig bakom ansökan. I och med nedanstående underskrifter och ett därpå följande positivt beslut från Samordningsförbundets styrelse så har ett åtagande från insatsägarna, både gentemot varandra och mot Samordningsförbundet, att uppfylla denna plan inom de beskrivna ramarna överenskommit.



**Samordningsförbundet
Östra Östergötland**

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Regim ölkungilkan 241011
Samverkanspart Insatsägare (ansvarig chef)	
Samverkanspart Insatsägare (namnförtydligande)	MARNE OLINDER
E-post:	hjarne.olinder@regimostergotland.se ^{centrumchef}

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Försäkringskassan 241106
Samverkanspart (ansvarig chef)	LARS CLARVID
Samverkanspart (namnförtydligande)	LARS CLARVID
E-post:	lars.clarvid@forsakringskassan.se

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Arbetsförmedlingen 231106
Samverkanspart (ansvarig chef)	Getoar Abrashi
Samverkanspart (namnförtydligande)	GETOAR ABRASHI
E-post:	getoar.abrashi@arbetsformedlingen.se

Underskrift (*)	
Organisation och datum	Norrköpings kommun 20231113
Insatsägare Samverkanspart (ansvarig chef)	
Insatsägare Samverkanspart (namnförtydligande)	Pernilla Thatt Lyng
E-post:	pernille.lyng@norkoping.se

*