



NORRKÖPING

ÖVERFÖRMYNDARENHETEN

MÖTESANTECKNINGAR

1(4)

2026-04-22

Vårt diarienummer

ÖFM

2026/0020

1.1.3

Handläggare, titel, telefon

Jelena Nikolic, nämndsekreterare

011-15 21 77

Gemensam presidieberedning mellan överförmyndarnämnden, socialnämnden, vård- och omsorgsnämnden 2026-04-22

Närvarande

Överförmyndarnämnden/överförmyndarenheten

Gunnar Asserhed (L), ordförande, Christina Blomqvist (M), vice ordförande, Anneli Hagberg, enhetschef, Jelena Nikolic, nämndsekreterare

Vård- och omsorgsnämnden/vård- och omsorgskontoret

Andreas Bohlin (S), ordförande, Jenny Lisiderius (KD), 1:e vice ordförande, Patrik Palm (M), 2:e vice ordförande, Ida Björkman, vård- och omsorgsdirektör, Amanda Östlund, ledningskoordinator

Socialnämnden/socialkontoret

Alex Nejdemo (L), ordförande, Marie-Louise Jonander, 1:e vice ordförande, Olle Connman Ek (M), 2:e vice ordförande, Pernilla Thott Ljung, socialdirektör, Pontus Karlbom, verksamhetschef, Susanne Strähle, sakkunnig

Övriga deltagare

Under punkten Forum Välfärdsbrott:

Johan von Below, säkerhetschef

Under punkten Tillsyn och fördjupad tillsyn:

Sebastian Sandén, överförmyndarhandläggare

Gunnar Asserhed hälsar välkommen

Gunnar Asserhed (L) beskriver kortfattat överförmyndarnämndens verksamhetsområde. Omsätter mer än nämndens budget då intäkterna har ökat då andelen huvudmän fler står för arvodeskostnaderna. Tillsammans förvaltar ställföreträdarna ca 880 miljoner kr för sina huvudmän. Gunnar introducerar temat för dagens presidieberedning som är hur samarbetet mellan nämnderna är när det gäller att förebygga välfärdsbrott.

Postadress

Norrköpings kommun
Överförmyndarenheten
601 81 Norrköping

Besöksadress

Gamla Rådstugugatan 19

Telefon

011-15 00 00

Telefax

E-post

overformyndarenheten@norrkoping.se

Internet

www.norrkoping.se

Trygghets- och säkerhetsavdelningen Forum Välfärdsbrott

Johan von Below, säkerhetschef, Trygghet- och säkerhetsavdelningen

Johan berättar bland annat om uppdragen som Trygghet- och säkerhetsavdelningen har.

En instruktion håller på att arbetas fram som avser ett nytt systematiskt arbetssätt kring hur kontor och bolag kan förebygga, motverka och hantera välfärdsbrott. I det arbetet tar man även in goda exempel från andra delar av landet. Det är viktigt att identifiera vilka potentiella risker som kan finnas och oavsett kontor ska alla ha en organisation kring det.

Patrik Palm (M) undrar om upphandling ingår i arbetet. Johan svarar att den ingår, framför allt i de förebyggande delarna.

Forum välfärdsbrott där tjänstepersoner från alla kontoren finns representerade är viktig för samverkan, samordning, ökad förståelse och kunskapsöverföring. Det är en arena att dela med sig av goda exempel, interna såväl regionala, kommunala och på riksnivå.

Länsstyrelsen och kommuner i länet ingår i ÖTMB (Östergötland tillsammans mot brott), där ett av arbetsområdena är kriminell ekonomi och välfärdsbrott inkluderas i bedrägeribrott.

Gunnar Asserhed (L) reflekterar över att det är viktigt att integrera arbetet mot välfärdsbrott i sin yrkesroll och i det dagliga arbetet. Johan instämmer och meningen är att det ska bli en del av ordinarie verksamhetsplanering men att avdelningen stödjer det arbetet än så länge.

Nya problem kräver också nya arbetssätt. Stort ansvar ligger på respektive direktör och VD för att se till att vi är rätt organiserade och har rätt kompetenser.

Anneli Hagberg påpekar att även se den interna kulturen, medvetandegöra och utbilda medarbetare.

Socialnämnden - processen kring välfärdsbrott

Pontus Karlbom, verksamhetschef på Socialkontoret berättar hur de arbetar med att förebygga och motverka välfärdsbrott och att det finns en rutin kring det. Identifieringen av riskområdena som gjordes vid arbetet med rutinen är nu en del av arbetet med internkontroll.

Riktlinje av uppföljning av privata utförare finns sedan 2024 men nu är kontoret större och med utökat uppdrag. Avtalskontrollers följer bland annat upp att avtalstrohet följs av privata utförare.

Det finns ett 60-tal familjehem, de flesta privata men det finns några konsultstödda familjehem där bolag kan leta placeringar åt kommunen.

Det finns en tillsatt utredare som ska kartlägga alla processer som finns på socialkontoret och som ska ta fram ett förslag på arbetssätt.

Susanne Strähle lyfter att man under 2025 började jobba med personlig assistans och att man nu har rätt till delar av polisens förundersökning, enligt nya bestämmelser. Olika professioner på socialkontoret och säkerhetsavdelningen tittar på hur man ska gå vidare med det arbetet.

Andreas Bohlin (S) undrar vilka krav det finns på en personlig assistent. Brukaren själv gör avtal med en personlig assistent och om det blir ett återkrav så ställs det mot brukaren. Socialkontoret måste då ompröva en personlig assistans.

Överförmyndarnämnden - tillsyn och fördjupad tillsyn

Sebastian Sandén, överförmyndarhandläggare, berättar om överförmyndarnämndens olika uppdrag och hur enheten jobbar med tillsyn, inklusive fördjupad tillsyn, av gode män, förvaltare och förmyndare.

Anneli Hagberg tar upp att enheten har några ärenden där en ställföreträdare kan ha tre olika roller; anhörig, personlig assistent och god man för samma person. Det görs alltid en bedömning hur ställföreträdaren ska förhålla sig kring sina roller för att jävssituationer inte ska uppstå.

Gunnar Asserhed (L) inflikar att nämndens huvuduppgift är att se till huvudmannens eller myndlingens bästa. Det är viktigt att ställföreträdare utbildas så denne kan möta sin huvudmans eller myndlings behov på rätt sätt.

Vård- och omsorgsnämnden -från LOV till LOU i hemtjänsten

Ida Björkman, vård- och omsorgsdirektör, berättar om hur vård- och omsorgskontorets arbetar med att hantera välfärdsbrottslighet. Kontoret har redan en handlingsplan men den kommer att kontrolleras mot den nya instruktionen från som Trygghet- och säkerhetsavdelningen kommer att ge ut.

På Gunnar Asserheds (L) fråga om det finns system för samarbete mellan kontoren, svarar Ida att Forum välfärdsbrottslighet är viktigt där olika

medarbetare från kommunen finns och där man lär av varandra för att bland annat hitta luckor.

Ny lagstiftning öppnar upp och nya delegationsordningar måste beslutas för hur vi hanterar sekretessbrytande bestämmelser så att vi har lika angreppssätt.

Pernilla Thott Ljung ser att det finns många områden där vi behöver se över hur vi jobbar över myndighetsgränserna och det är viktigt att göra något nu.

Patrik Palm (M) undrar över hot inifrån vid upphandlingar, om man har hittat områden där det finns risk.

Susanne Strähle berättar att under 2024 och 2025 har vård och omsorgsnämnden har sagt upp alla LOV-avtal för att mota innan de kommer in i system.

I LOU och LOV upphandlingar jobbar man med sanktionstrappan och tydlighet i avtalen samt att det ska bli lättare att häva avtalen. Det är också nytt att underleverantörer måste ha tillstånd.

Andreas Bohlin (S): När man nu har gått från LOV till LOU kommer det finnas en kommunal utförare inom hemtjänst. Det kommer även finnas en privat där man håller på att titta på kostnadsberäkningarna för att se vad kommunen har råd med.

Många saker är på väg åt rätt håll med kompetensförsörjningen med mer ordentliga rekryteringsprocesser. Man ska även kunna få fast tjänst direkt inom hemtjänsten och utbilda internt vid behov.

Tid för möte hösten 2026

Efter Andreas Bohlins (S) förslag bestäms det att nästa möte blir när ny mandatperiod startat, det vill säga någon gång under våren 2027.

Temat för det mötet blir hur samarbetet mellan presidierna ska se ut. Vård- och omsorgsnämnden blir sammankallande.

Bilagor

Socialkontorets presentation gemensamt presidium 260422.pdf

SÅK välfärdsbrott för ÖFE presidium 20260422.pdf

VOK Hantera välfärdsbrottslighet 20260422.pdf

ÖFN arbete med granskning och mot välfärdsbrott 20260422.pdf